

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового
коллектива школы
протокол № 1 от 31.08.2011 г.



Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 5
О.А.Зыкова

**Положение об общем собрании сотрудников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 5
муниципального образования Абинский район**

Общее собрание работников школы - орган самоуправления в школе. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива школы по внутреннему трудовому распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам деятельности школы.

1. Общее положение

1.1. Общее собрание работников школы собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год в августе и январе.

1.2. Решает общие вопросы внутреннего распорядка, режима работы школы, принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.3. Рассматривает вопросы трудовых споров (конфликты) между коллективом и администрацией в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2. Содержание и организация работы Общего собрания

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка МОУ СОШ №5 по представлению директора школы;
- принятие решения о заключении коллективного договора;
- образование органа общественной самодеятельности – Совета трудового коллектива – для ведения коллективных переговоров с администрацией школы по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением
- заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации школы о выполнении коллективного трудового договора

- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам школы, избрание ее членов
- выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности школы
- определяет порядок и условия социальных гарантий и льгот работников

2.2. Рассматривает вносимые Управляющим советом школы предложения об изменении и дополнении Устава и других документов, регламентирующих организацию образовательного процесса, локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2.3. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников школы и вправе принимать решения, если за него проголосовало более половины присутствующих сотрудников, для которых школа является основным местом работы. Решение Общего собрания работников школы является обязательным. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива.

2.4. В состав Общего собрания работников школы могут входить с правом решающего голоса все работники школы и с правом совещательного голоса – представители учредителя, общественности, родительского комитета, Управляющего совета школы.

2.5. Для ведения собрания открытым голосованием избирается его председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

2.6. Книга протоколов Общего собрания работников пронумеровывается, прошнуровывается и скрепляется печатью школы. Книга протоколов Общего собрания работников включается в номенклатуру дел школы, хранится в школе и передается по акту при смене руководителя школы.

2.7. Изменения в Положение об Общем собрании работников школы рассматриваются и принимаются на Общем собрании работников школы. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора школы.